**Как пережить неудачное собеседование**

***Вы готовились к интервью больше недели, несколько раз просмотрели информацию о потенциальном работодателе, подготовили достойные аргументы в вашу пользу… Но, к сожалению, не прошли собеседование? Давайте разбираться, как воспрянуть духом после разочарования.***

**Субъективность вокруг нас**

Прежде, чем начать заниматься самобичеванием, вспомните, что рекрутеры тоже люди. У них есть свои чувства. И, к сожалению, эмоциональная составляющая порой доминирует над профессионализмом.

Трезво оцените прошедшее интервью. Если у вас сложится мнение, что кадровик действовал предвзято, превысил рамки компетенции, то следует попытать счастья в этой компании еще раз. Конечно, если вы видите себя ее полноценным членом. Действовать в такой ситуации придется уже в обход рекрутера: нужно будет вооружиться упорством и попробовать связаться с руководителем HR-службы, с начальником департамента, в котором вы хотели бы работать. Контакты этих персоналий можно найти на сайте работодателя или уточнить у офис-менеджера.

Помните, что ваша главная задача – не просто дозвониться до «нужного человека» (направить ему письмо), а доказать ему вашу полезность для компании: в беседе непременно упомяните о вашем опыте, навыках, достижениях. Конечно, во время разговора нужно быть готовым ответить на вопрос, почему не удалось «договориться» с кадровиком. Не стоит отпускать в его сторону гневные отклики. Достаточно отметить, что вы просто не нашли точек соприкосновения по некоторым вопросам; однако, сильная заинтересованность в работе именно в этой компании («надежной», «известной» и проч.) побудила вас использовать все возможности. Конечно, такой ответ представляется весьма абстрактным. Но это лучше, чем ничего.

Итогом вашей активности может стать повторное интервью с потенциальным непосредственным руководителем. А это – шанс.

Следует отметить, что на пути к реализации своей цели, главное – не переусердствовать. В одной ситуации ваша активность будет несомненным плюсом и привлечет к вам внимание: если вы претендуете на должность маркетолога, журналиста и т.д. В другой – может сыграть с вами злую шутку и характеризовать вас, как достаточно назойливого кандидата. Последний вариант возможен в компаниях с четкой иерархией, где выше головы кадровика не прыгнешь.

**Психологический настрой**

Некоторые соискатели в пылу разочарований после первой же неудачи начинают лихорадочно писать негативные отзывы о компаниях или их кадровиках. Конечно, от негативных эмоций нужно избавляться, но такой способ может обернуться против вас. Ведь многие рекрутеры общаются между собой (в компаниях, работающих в одной или смежных отраслях, на курсах повышения квалификации и проч.), да и интернетом сейчас пользуются все.

Может статься, что слухи о ваших «неадекватных» отзывах дойдут до многих HR-менеджеров и в конечном итоге негативно отразятся на ваших дальнейших поисках. Так что, постарайтесь достойно принять неудачу на собеседовании. Вы же – профессионал. Не так ли? В конце концов, поделиться мыслями о поведении отдельных индивидуумов можно и в беседе с друзьями или представить свои отзывы на всеобщее обозрение уже после успешного трудоустройства, конечно, если останется «запал» (в последнее верится с трудом).

**Позитивное мышление**

Неудачный опыт лучше отсутствия любых интервью. Посмотрите на ситуацию со стороны. Попробуйте разобраться в ней и понять, в чем вы ошиблись, а в чем были сильны. Работа над промахами поможет вам усовершенствовать самопрезентацию и лучше подготовиться к другим собеседованиям, которые непременно будут!

Конечно, не стоит падать духом. Активность и правильный настрой при поиске работы – необходимые помощники. Помните, что неудачное собеседование – это ваше прошлое. Живите настоящим и оптимистично смотрите в будущее. Желаем Вам успешного трудоустройства!