20.05.2020г

**Здравствуйте группы Э56 и Э57!**

**Сегодня у нас 4 пары.**

И сегодня у нас:

1. 3 практические работы по прошлой теме **«**Организация оплаты труда»
2. Тест по темам: «Кадры предприятия», «Организация оплаты труда»

----------------------------------------------------------------------------

**Практическая работа 8**

Тема: Организация оплаты труда.

Цель: Определение суммы заработной платы.

Вариант

**Задача 1**

Определить месячную заработную плату рабочего

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 1в | 2в | 3в | 4в | 5в |
| 1 Отработано дней (Д)  2 Рабочий день, часов (Ч)  3 Часовая тарифная ставка, руб.(Сч)  4 Размер премии за выполнение плана, % (П1%)  5 За каждый процент перевыпол-нения плана премия, % (П2%)  6 План выполнен, % | 26  7  60  15  1,5  105 | 21  7  55  14  2  103 | 24  7  50  13  1,5  106 | 22  7  80  15  1,8  104 | 20  7  70  12  2  102 |

Решение:

1. Определить тарифный заработок: Зт = Д \* Ч \* Сч
2. Определить премию за выполнение плана: П1 = Зт \* П1% / 100
3. Определить премию за перевыполнение плана: П2 = (Зт \* П2% ) / 100 \* процент перевыполнения плана
4. Заработная плата: Зп = Зт + П1 +П2

**Задача 2**

Рассчитать заработную плату рабочего.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 1в | 2в | 3в | 4в | 5в |
| Тарифная ставка рабочего, руб (Сч) | 22 | 30 | 40 | 35 | 50 |
| Отработал за месяц , час.(Ч)  в том числе в воскресенье, час(Чв) | 172  32 | 176  30 | 168  34 | 170  40 | 174  38 |
| Доплата за каждый час воскресе-нья, % тарифной ставки (Дв) | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| Доплаты за тяжелые условия труда, % тарифной ставки(Дт) | 8 | 10 | 12 | 15 | 9 |
| Рабочий выполнил план на, % (Вп) | 103 | 102 | 104 | 105 | 106 |
| за каждый процент перевыполнения выплачивается премия, % (Ппер%) | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 |

Решение:

1. Определить тарифный заработок:

Зт = Ч \* Сч + Чв \* Сч \* Дв/100 + Ч \* Дт/100

1. Определить процент премии рабочего:

П% = ( Вп – 100) \* Ппер%

1. Определить сумму премии:

П = (Зт \* П%) / 100

1. Зпл = Зт + П

**Задача 3**

Бригада рабочих из 2-х человек . Рассчитать заработную плату каждого рабочего и бригады

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 1в | 2в | 3в | 4в | 5в |
| 1 Бригадир 6 разряда отработал, час (Ч)  2 Рабочий 5 разряда отработал, час (Ч)  3 Часовая тарифная ставка первого разряда, руб. (Сч1) | 160  155  112 | 140  148  95 | 144  136  105 | 162  156  150 | 136  152  120 |

Тарифные коэффициенты ( Ктi ): 1раз-1,0 ; 2раз-1,2 ; 3раз-1,4 ; 4раз-1,6 ; 5раз-1,8 ; 6раз-2,0

Решение:

1. Определить часовые тарифные ставки каждого работника, умножив часовую ставку 1-го разряда на тарифный коэффициент рабочего.

Счi = Сч1 \* Ктi

1. Определить заработную плату каждого работника, умножив отработанные часы на часовую тарифную ставку работника

Зтi = Ч \* Счi

1. Заработок бригады: сложить заработки рабочих

**Практическая работа 9**

Тема: Организация оплаты труда.

Цель: Определение тарифной ставки, тарифного коэффициента.

Вариант

Задача 1

Определить ставки по каждому разряду, средний тарифный коэффициент, среднюю тарифную ставку группы рабочих.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 1в | 2в | 3в | 4в | 5в |
| 1 Численность рабочих по разряду  2разряд  3разряд  4разряд  5разряд  6разряд  2 Дневная ставка 1-го разряда, руб. | 4  8  10  3  1  95 | 3  9  14  3  2  104 | 7  11  22  6  4  86 | 5  6  18  4  2  110 | 2  4  9  5  3  75 |

Тарифные коэффициенты с 1-го по 6-й разряд: 1,0 ; 1,2 ; 1,4 ; 1,6 ; 1,8 ; 2,0

(работников 1-го разряда нет)

Решение:

1. Определить ставки по каждому разряду: умножив тарифную ставку 1-го разряда на соответствующие ему тарифный коэффициент (второго, третьего и тд. 6 разряда).
2. Средний тарифный коэффициент:

Средний тарифный коэффициент = 

Ткi – тарифные коэффициенты с 1по 6 разряд, Чкi – численность рабочих каждого разряда (коэффициента), Чобщ – общая численность рабочих

1. Среднюю тарифную ставку:

Средняя тарифная ставка = 

Тсi – тарифные ставки с 1по 6 разряд, Чсi – численность рабочих каждого разряда (ставки), Чобщ – общая численность рабочих

Задача 2

Определить тарифный фонд заработной платы рабочих.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 1в | 2в | 3в | 4в | 5в |
| 1. Численность рабочих по разрядам (Чi )  1  2  3  4      6  2. Количество рабочих дней (Др)  3. Дневная тарифная ставка 1-го разряда, рублей (Ст1) | 10  63  96  120  60  48  282  115 | 22  44  73  137  92  30  279  102 | 14  50  81  118  49  33  280  109 | 8  36  62  95  66  58  284  104 | 17  82  55  143  87  61  273  106 |

Расчетные коэффициенты 6-ти разрядной сетки: 1,0 ; 1,2 ; 1,4 ; 1,6 ; 1,8 ; 2,0

Решение:

1. Определить тарифные ставки каждого разряда: Стi = Ст1 \* Ткi
2. Определить фонд заработной платы рабочих каждого разряда:

Фзi = Стi \* Чi \* Др

1. Определить общий фонд заработной платы: сложить все фонды заработной платы рабочих каждого разряда (2-го, 3-го и тд. 6-го)

Фз = ∑ Фзi

**Практическая работа 10**

Тема: Организация оплаты труда.

Цель: Определение заработной платы специалистов, служащих.

Вариант

**Задача 1**

Определить заработную плату бухгалтера.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| показатели | 1в | 2в | 3в | 4в | 5в |
| Оклад бухгалтера, руб. ( О) | 14200 | 11500 | 8600 | 12400 | 9800 |
| Число рабочих дней в месяце (Дп) | 22 | 24 | 23 | 22 | 24 |
| Провел в отпуске без содержания, дней (Нд) | 6 | 4 | 5 | 7 | 3 |

Решение:

За весь месяц (Дп) бухгалтер должен получить полный оклад ( О ), но он брал несколько дней отпуск без содержания (Нд) , поэтому не получит полный оклад. Надо найти его зарплату за фактически отработанные дни.

З = ( О / Дп ) \* (Дп – Нд )

**Задача 2**

Определить заработок инженера.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| показатели | 1в | 2в | 3в | 4в | 5в |
| Часовая тарифная ставка, руб. (Сч) | 80 | 110 | 90 | 70 | 100 |
| По условиям договора премия ежемесячно, % (П%) | 30 | 40 | 35 | 30 | 50 |
| Отработал в течение месяца , час. ( Ч ) | 140 | 146 | 152 | 170 | 164 |
| Доплаты за совмещение работы, % от тарифного заработка (Д%) | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |

Решение:

1. Определить тарифный заработок: Зт = Ч \* Сч
2. Определить сумму премии: П = Зт \* П% / 100
3. Определить сумму доплаты за совмещение работы: Д = Зт \* Д% / 100
4. Определить заработок инженера: З = Зт + П + Д

\_----\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_---\_

Тема: Кадры предприятия. Оплата труда.

Карточка-задание 1

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Тарифные сетки ….. 2. Профессия – это ….. 3. Повременная форма …. 4. Производительность труда ….. 5. Сдельная оплата труда ….. 6. Квалификация …. 7. Трудоемкость …… 8. Тарифные ставки ….. 9. Выработка ….. | 1. Вид трудовой деятельности, для осуществления которой необходим соответствующий комплекс специальных знаний и навыков. 2. Совокупность специальных знаний и практических навыков, определяющая степень фактической подготовки работника для выполнения профессиональных функций определенной сложности 3. Показатель, отражающий результативность, эффективность производственной деятельности людей 4. Затраты рабочего времени на производство единицы продукции или работ 5. Количество продукции, произведенное в единицу рабочего времени 6. Характеризуют соотношения в оплате труда рабочих разной квалификации. Состоят из разрядов и тарифных коэффициентов. 7. Определяют размер оплаты труда в единицу времени 8. Определяется количеством изготовленной рабочим продукции и расценками 9. Заработная плата зависит от количества отработанного времени и тарифного разряда |